

Nuovo quadro per le contrattazioni collettive



Cofinanziato dall'Unione Europea



Cosa sono le contrattazioni collettive?

Sono trattative tra i rappresentanti dei datori di lavoro e dei lavoratori finalizzate alla firma di un contratto collettivo di lavoro (lettera scritta - verbali)

Cosa sono i contratti collettivi di lavoro?

Sono accordi scritti tra le organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro oppure tra un'organizzazione sindacale ed il datore di lavoro che definiscono le condizioni di lavoro.

Cosa fissano i contratti collettivi di lavoro?

- i salari minimi ed i salari giornalieri
- i diritti e gli obblighi di ambo le parti
- completano la legislazione relativa

Domanda

- Qual'è il rapporto tra salario minimo e stipendio reale nel vostro Paese e nell'impresa nella quale rappresentate i lavoratori?
- Qual'è stato l'andamento di questo rapporto negli anni precedenti?

Qual'è il quadro giuridico delle contrattazioni collettive?

- legislazione nazionale
- legislazione comunitaria (articolo 28 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea)
- legislazione mondiale (ONU, ufficio internazionale del lavoro)

Articolo 28 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea

I lavoratori e i datori di lavoro o le rispettive organizzazioni, hanno, conformemente al diritto comunitario e alle legislazioni e prassi nazionali, il diritto di negoziare e concludere contratti collettivi, ai livelli appropriati, e di ricorrere, in caso di conflitti di interessi, ad azioni collettive per la difesa dei loro interessi, compreso lo sciopero.

Articolo 27 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea

Ai lavoratori o ai loro rappresentanti devono essere garantite, ai livelli appropriati, l'informazione e la consultazione in tempo utile nei casi e alle condizioni previsti dal diritto comunitario e dalle legislazioni e prassi nazionali.

Domanda

Qual'è la differenza tra gli articoli 27 e 28 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea?

Domanda

Qual'è la differenza tra le contrattazioni collettive e le procedure di informazione e consultazione?

Domanda

Qual'è la differenza tra contrattazioni collettive e dialogo sociale?

Tipologie di contratti collettivi di lavoro

- Contratto collettivo nazionale di lavoro
- Di categoria
- Aziendale
- Settoriale

Domanda

Qual'è l'iter seguito per la firma di un contratto collettivo di lavoro?

- Grecia
- Spagna
- Italia

Principi fondamentali alla base del contratto collettivo di lavoro

Regolamentazione più favorevole, obbligatorietà

- Grecia
- Spagna
- Italia

Intermediazione e arbitrato

- Grecia
- Spagna
- Italia

Spagna

- Economia
- Contratti collettivi di lavoro
- Rappresentanza dei lavoratori
- Oggetto della trattativa
- Legislazione e accordi tra datori di lavoro - lavoratori

Spagna - Economia

- L'economia è basata sul turismo, la trasformazione e, in passato, sull'attività edilizia.
- Il 25% dei nuovi posti di lavoro dal 1998 fino al 2007 era nel settore delle costruzioni.
- Elevato tasso di disoccupazione soprattutto tra i giovani
- Tasso elevato di lavoratori assunti per un lavoro interinale

Spagna - Contratti collettivi di lavoro

- Settoriali (nazionali) 1,6% a 26,8% dei lavoratori
- Locali 18% a 52,7% dei lavoratori
- Aziendali 78,1% a 11% dei lavoratori
- Regionali con il 9,3% dei lavoratori

Domanda

Spagna - Rappresentanza dei lavoratori

- Chi rappresenta i lavoratori?
- Qual'è la struttura del movimento sindacale?

Spagna - Oggetto della trattativa

- Non stipendi ma orientamenti
- Contratti di lavoro (lavoratori interinali)
- Istruzione, pari opportunità, maternità
- Il salario minimo (800? euro circa) è fissato dal governo

Spagna - Legislazione e accordi tra datori di lavoro e lavoratori

- In Spagna, i contratti nazionali collettivi di lavoro esistono dal 2002.
- Legge 2007 (lavoratori con lavoro interinale nella pubblica amministrazione)
- Accordo 2007 sulla responsabilità sociale societaria
- Accordo del luglio 2008 per affrontare la crisi
- Accordo del febbraio 2010 (validità 3 anni)
- Accordo del febbraio 2011 (pensioni – occupazione)
- Legge 2011 sui contratti aziendali

Italia

- Economia
- Contratti collettivi di lavoro
- Rappresentanza dei lavoratori
- Oggetto della trattativa
- Legislazione e accordi tra datori di lavoro e lavoratori

Italia - Economia

- L'economia è basata sul turismo, la trasformazione e la progettazione.
- Elevato debito pubblico
- Eccedenza commerciale
- Tradizione nella produzione di prodotti ad alta valenza estetica

Italia - Contratti collettivi di lavoro

- Settoriali (nazionali)
- Aziendali (e locali)
- Definiti con la legge del 1993 rinnovata nel 2009

Domanda

Italia - Rappresentanza dei lavoratori

- Chi rappresenta i lavoratori?
- Qual'è la struttura del movimento sindacale?

Italia - Legislazione e accordi tra datori di lavoro - lavoratori

- 1993 Legge sulle contrattazioni collettive
- Negli ultimi anni, i datori di lavoro (Confindustria) richiedono contratti aziendali
- 2009 Accordo dei datori di lavoro con CISL, UIL, UGL (non con la CGIL)
- Durata triennale anziché biennale, aumenti secondo l'inflazione a livello europeo e non nazionale, notifica di 6 mesi prima della fine del contratto collettivo di lavoro)

Italia - Oggetto della trattativa

- Livello settoriale (Stipendi - tutela dall'inflazione, lavoratori interinali, istruzione, salute e sicurezza, orario di lavoro e festivi)
- A livello aziendale (aumento della produttività e distribuzione)

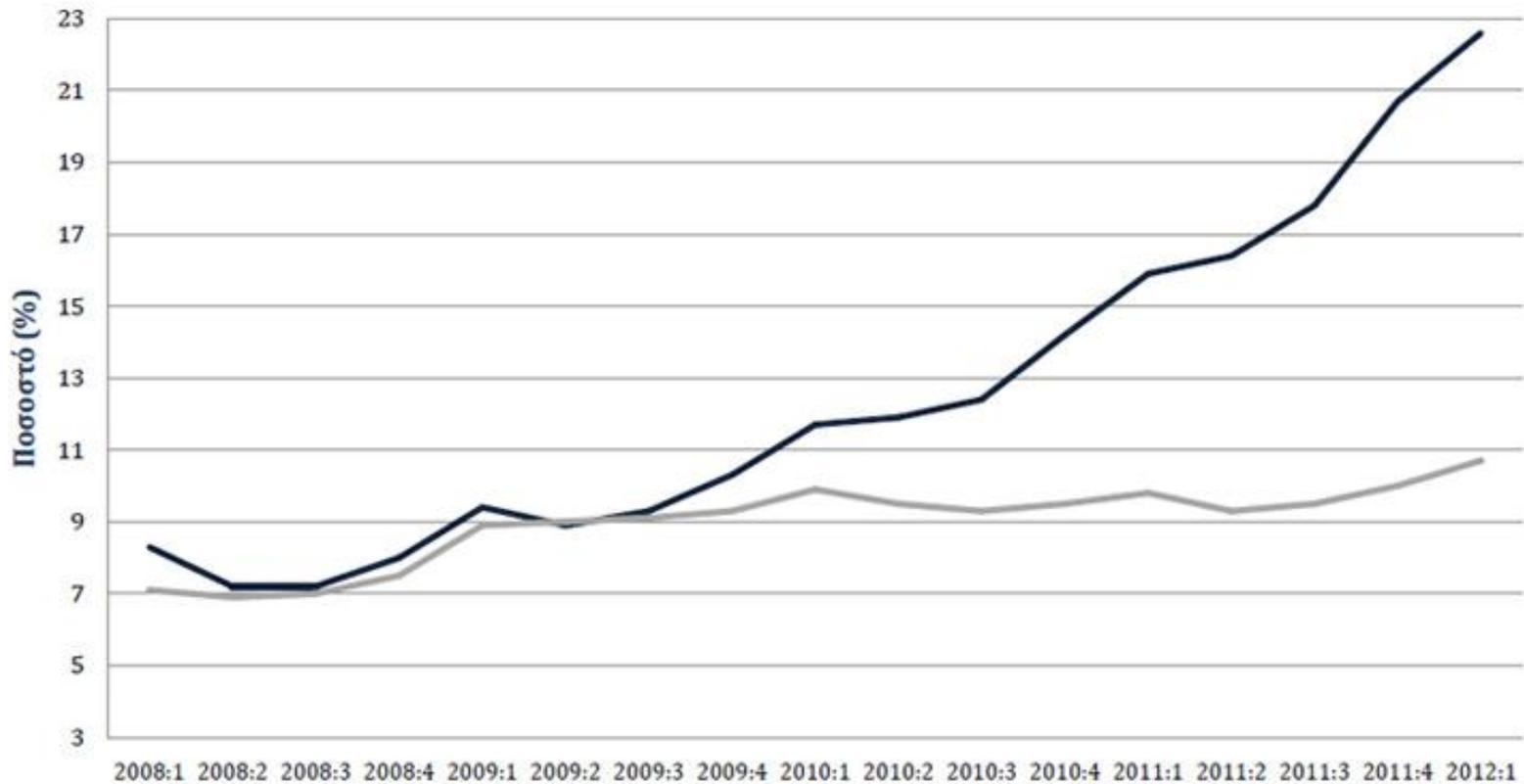
Grecia

- Economia
- Contratti collettivi di lavoro
- Rappresentanza dei lavoratori
- Oggetto della trattativa
- Legislazione e accordi tra datori di lavoro - lavoratori

Grecia - Economia

- Basata sul turismo ed i servizi
- Elevato debito pubblico e elevata disoccupazione
- Troika - memorandi

Ποσοστό (%) ανεργίας, Ελλάδα και ΕΕ-15, 2008:1-2012:1



Πηγή: Eurostat (πρόσβαση: 9/2012)

— Ελλάδα

— ΕΕ-15

ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΙΝΕ ΓΣΕΕ

Tasso di disoccupazione in Grecia - UE

Grecia - Contratti collettivi di lavoro

- Contratto collettivo nazionale di lavoro
- Di categoria
- Aziendale
- Settoriale

Grecia - Rappresentanza dei lavoratori

- Un sindacato, un'unità territoriale per Prefettura, una federazione, una confederazione
- Non esistono comitati aziendali; i lavoratori sono rappresentati dai propri sindacati nell'ambiente di lavoro

Grecia - Oggetto della trattativa

- Salari giornalieri e salari minimi
- Guida è il contratto collettivo nazionale di lavoro
- Condizioni di lavoro
- Diritti ed obblighi

Grecia - Legislazione (1)

- Legge 1982 sulle libertà sindacali
- Legge 1990 sull'intermediazione e l'arbitrato (creazione organismo OMED)
- Legge 2008 sulla maternità
- Legge 2008 sulle aziende pubbliche
- Leggi 2010-2012 sul lavoro part-time, il lavoro a rotazione, i contratti a tempo determinato, licenziamenti agevolati, telelavoro

Grecia – Legislazione (2) Modifiche avvenute nel 2010-2012

- Contratto collettivo di lavoro più favorevole
- Possibilità di dichiarare obbligatori i contratti collettivi
- Mantenimento della validità dei contratti collettivi dopo la fine dei contratti
- Ricorso unilaterale all'arbitrato
- Riduzione del salario mensile minimo da 750 euro a 586 euro (511 euro per i giovani di età inferiore ai 25 anni)

Grecia – Legislazione (3) Modifiche avvenute nel 2010-2012 (continua)

- Riduzione dell'occupazione e degli stipendi nel settore pubblico
- Agevolazione dei licenziamenti
- Intensificazione delle forme flessibili di lavoro
- Destutturazione delle contrattazioni collettive
- Riduzione degli stipendi nel settore privato (gelo degli aumenti, abolizione dell'obbligatorietà, contratti aziendali, proroga, ricorso all'arbitrato, contratti individuali)

Grecia - Risultati

- Riduzione degli stipendi, della domanda, del PIL (-23%)
- Aumento della disoccupazione al 25% (50% tra i giovani)
- Condizioni di lavoro sfavorevoli (insicurezza, lavoro part-time, a rotazione)
- Emigrazione
- Modifiche nel diritto del lavoro - nuovi rapporti di lavoro

Grecia - Europa - Proposte alternative

- Modifica del modello produttivo, dall'intensità del lavoro alle nuove tecnologie - innovazioni - servizi
- Investimenti
- Tutela da licenziamenti - diritti del lavoro - applicazione delle direttive comunitarie
- Rafforzamento dei meccanismi di controllo
- Applicazione della legislazione del lavoro anche nelle forme di lavoro flessibili
- Rafforzamento delle azioni collettive dei lavoratori
- Miglioramento delle normative europee e nazionali

Riflessioni sulle contrattazioni collettive (1)

Le contrattazioni collettive aumentano il costo del lavoro e impediscono la regolamentazione dei mercati del lavoro

- Riduzione dei diritti dei lavoratori nell'ambito delle contrattazioni collettive
- Passaggio della contrattazione collettiva da contrattazione centrale a livello aziendale o locale

Riflessioni sulle contrattazioni collettive (2)

La libertà del sindacalismo e il diritto di ricorrere alle contrattazioni collettive sono principi e diritti fondamentali dei lavoratori nell'ambito del loro lavoro

- Riequilibrio del potere dei datori di lavoro
- Miglioramento delle condizioni di lavoro
- Miglioramento della situazione economica dei lavoratori

Quali sono oggi le condizioni di lavoro e del capitale?

- Riduzione della quota di lavoratori nelle organizzazioni sindacali
- Riduzione della quota di lavoratori coperti dai contatti collettivi di lavoro
- Maggiore mobilità del capitale

Perché allora le contrattazioni collettive hanno risultati positivi?

- Migliorano le condizioni di lavoro dei lavoratori
- Tutelano i lavoratori
- Migliorano la produttività
- Agevolano l'adeguamento delle imprese ai cambiamenti

Le contrattazioni collettive sono identiche in tutti i Paesi?

- Paesi con una tradizione nel campo dei rapporti di lavoro (contrattazioni collettive, consultazione, dialogo sociale, modello sociale europeo)
- Paesi con una tradizione esclusiva delle contrattazioni collettive
- Paesi in cui sono stati «importati» i rapporti di lavoro
- I limiti sopracitati non sono sempre ben definiti

Domanda

Come si presenterà il quadro dei rapporti di lavoro nel 2020?

Domanda 9

Quali cambiamenti prevedete nel 2020 in merito alle questioni qui sotto?

- Lavoro fisso, interinale e part-time
- Stipendi e salari giornalieri
- Lavoro in nero
- Condizioni di lavoro
- Licenziamenti
- Produttività

Domanda

Quali cambiamenti prevedete nel 2020 in merito alle seguenti procedure?

- Procedura delle contrattazioni collettive
- Procedura di informazione e consultazione

Diritto del lavoro sfavorevole perché?

- La riduzione degli stipendi porterà guadagni alle imprese, quindi investimenti, quindi crescita?
- Lo sviluppo di nuove forme occupazionali (lavoro a rotazione, lavoro part-time, interinale ecc.) ridurrà il costo del lavoro per le imprese